[Preklad z jazyka maďarského do jazyka slovenského]

**INFORMÁCIE WHC O SPRACÚVANÍ ÚDAJOV**

# Čo je predmetom týchto informácií?

Pri prevádzkovaní portálu na hľadanie zamestnania, prístupný cez webovú stránku WHC https://whc-slovakia.com/, ďalej len: „**Webová stránka**”) WHC umožňuje, aby na inzerované pracovné pozície sa prihlásili osoby hľadajúce nové pracovisko, nové možnosti zamestnania, aby vstúpili s nami do kontaktu, požiadali o spätné volanie v súvislosti s predmetnou pracovnej ponuky a aby umožnila im registráciu do databázy životopisov uchádzačov. Tieto úkony sú spojené so spracúvaním osobných údajov. Za dodržiavania práv dotknutých osôb a spĺňajúc požiadaviek právnych predpisov WHC v týchto informáciách detailne uvádza najpodstatnejšie charakteristiky svojho spracúvania údajov. Cieľom týchto informácií je, aby sme uviedli pre Vás, že prečo, akým spôsobom a dokedy spracúvame Vaše nám poskytované osobné údaje (napr. E-mailová adresa, telefónne číslo, životopisné údaje).

Tieto informácie sa vzťahujú na všetky spracúvania údajov, ku ktorým dôjde pred vznikom pracovného alebo iného zmluvného pomeru, najmä o hlásenie sa na pracovné pozície na webovej stránke WHC, na požiadanie o spätné volanie, o prijatie do databázy životopisov uchádzačov, spracúvanie údajov klientskou službou a so spracúvaním údajov súvisiacich s vyplnením údajov v údajových listov v osobne vyhľadaných kanceláriách WHC.

O spracúvaní údajov, ktoré v týchto informáciách sa neuvádzajú, a to:

* o osobitných pravidlách spracúvania údajov v službách agentúry dočasného zamestnávania a v inom pracovnom pomere (vlastný personál),
* o osobitných pravidlách spracovania údajov v službách personálnej agentúry,
* o spracúvaní údajov v súvislosti so službami poskytovanými vo vnútri WHC,
* o spracúvaní údajov vzťahujúcich sa na udržiavanie kontaktu so zmluvnými partnermi a klientmi,
* o spracúvaní údajov v súvislosti s newslettrami
* o spracúvaní údajov v súvislosti s webovou stránkou a cookies,
* o spracúvaní údajov v procese náboru a výberu týkajúcich sa občanov z tretích krajín a čo sa ich týka v rámci zamestnania ako prideleného zamestnanca a v inom právnom pomere, môžete sa dočítať v dokumente *„Informácie pre subjektov z tretích krajín o spracúvaní údajov pre uchádzačov, zamestnancov, partnerov a užívateľov online plôch“*.

# Kto sme?

WHC zamestnancov zamestnáva v rámci dočasného zamestnávania, ako personálna agentúra ponúka uchádzačov o pracovné pozície, vykonáva nábor na študentské brigádnické práce, priebežne vyhľadáva pracovné sily na príslušné, rôzne odborné znalosti vyžadujúce rôzne projekty pre svojich obchodných partnerov ako aj pre seba. Členom WHC je aj jedna spoločnosť pre mzdovú agendu, účtovníctvo.

# Kto je prevádzkovateľom Webovej stránky, spracúvateľ poskytnutých, zistených osobných údajov pri používaní Webovej stránky?

Webovú stránku používajú aktuálni členovia WHC (ďalej jednotlivo aj spoločne: WHC), preto v tomto okruhu sú považované za spoločných spracúvateľov údajov.

Členmi WHC sú:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **WHC** | **Číslo obchodného** **registra**  | **Sídlo** | **Evidenčné číslo tuzemskej personálnej agentúry**  | **Evidenčné číslo agentúry** **dočasného zamestnávania**  | **Daňové číslo** |
| **WHC Slovakia, s.r.o.** | 36271403(Obchodný súd Okresného súdu Trnava) | Ul. biskupa Kondého 4577/16, Dunajská Streda | - | 5093/05-OSS | 2022003500 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **WHC****Outsourcing s.r.o.** | 46136550(Obchodný súd Okresného súdu Trnava) | Ul. biskupa Kondého 4577/16, Dunajská Streda | - | - | 2023244982 |
| **AMORSA s.r.o.** | 45923612(Obchodný súd Okresného súdu Trnava) | Ul. biskupa Kondého 4577/16, Dunajská Streda | - | - | 2023146015 |
| **Manro s.r.o.**  | 47569468 (Obchodný súd Okresného súdu Trnava) | Ul. biskupa Kondého 5138/30, Dunajská Streda | - | - | 2023970718 |

# Kontaktné údaje WHC

**Telefón**: +421 31 5511844, +421 944 388 023

**E-mail za účelom na spravovanie otázok, požiadaviek, sťažností týkajúcich sa ochrany údajov:**  dunajskastreda@whc-slovakia.com

**Osoba zodpovedná za ochrany údajov WHC:** Flóra Szabó

**E-mail na spravovanie všeobecných otázok**: dunajskastreda@whc-slovakia.com

**Kontaktné údaje kancelárie WHC**: https://whc-slovakia.com/kontakt\_sk

**Funkcionár WHC pre ochranu údajov:** dr. Takács Gábor

**Kontakt na funkcionára ochrany údajov:** gabor.takacs@opussimplex.com

# Aké spracúvania údajov jestvujú vo WHC v súvislosti s prijímaním, náborom pracovných síl?

Cieľom WHW je:

* zverejňovanie inzerátov o voľných pracovných miestach, vrátane brigádnických prác pre študentov,
* nadviazanie kontaktu s osobami uchádzajúcimi sa o zamestnanie,
* ponúknutie možností zamestnania,
* identifikácia osôb uchádzajúcich sa o zamestnanie,
* odoslanie osôb uchádzajúcich sa o zamestnanie k tretím osobám (sprostredkovanie pracovných síl),
* zamestnanie osôb uchádzajúcich o zamestnanie v rámci dočasného pridelenia ,
* prevádzkovanie databázy uchádzačov o zamestnanie.

# Naše princípy

* Očakávame od Vás len poskytnutie údajov, ktorými nie sú porušené Vaše osobnostné práva a sú podstatné z hľadiska založenia pracovného pomeru, jeho vykonania alebo zrušenia. Rozhodujete o tom Vy, že o aké údaje sa podelíte s nami vo Vašom životopise.
* Predtým, než poskytneme Vaše údaje vhodné na Vašu identifikáciu tretej strane, predbežne Vás informujeme a vyžiadame Váš súhlas k poskytnutiu údajov.
* V procese prijímania v určitých prípadoch test zručností a spôsobilosti vyhotovený partnerom dá Vám vyplniť WHC, avšak v súvislosti s testami WHC nespracúva žiadne údaje, nevyhotoví o nich žiadne kópie. Testy sú neodkladne zaslané spoločnosťou WHC partnerovi, ktorý z tohto ohľadu sa považuje za samostatného spracúvateľa údajov.
* Počas pohovoru s Vami vyhotovíme záznam a umožníme Vám, aby ste sa oboznámili so záznamom.
* Nepoužívame žiadne psychotesty, grafologické testy či polygrafické vyšetrenia.
* Výpis z registra trestov požadujeme len v odôvodnených prípadoch (napr. na základe právneho predpisu, odôvodneného oprávneného záujmu užívateľského zamestnávateľa).
* Posudok os Vášho predchádzajúceho zamestnávateľa vyžadujeme výlučne na základe Vášho predbežného, výslovného súhlasu.
* V súvislosti s našou marketingovou činnosťou newslettre Vám budeme posielať výlučne na základe Vášho predbežného, výslovného súhlasu.
* Budeme o Vás ukladať údaje, ktoré sú potrebné na posúdenie Vašej kvalifikácie, a ak požiadate o vklad do našej databázy, potom na posúdenie spôsobilosti na pracovné pozície do budúcna.

Svoje prihlásenie môžete kedykoľvek odvolať, môžete si to rozmyslieť, môžete požadovať, aby ste boli z našej databázy životopisov vymazaný.

# NADVIAZANIE KONTAKTU

# Žiadate o spätné volanie?

Je taká možnosť, že ak niektorá inzerovaná pracovná pozícia Vás zaujala, požiadali s uvedením *Vášho mena a čísla Vášho mobilu* na Webovej stránke, aby sme Vás kontaktovali a volali Vám späť (*právny podklad pre spracovanie údajov:* Vás súhlas (článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR). Vaše meno, telefónne číslo a dátum hovoru spracúvame za účelom, aby sme Vás mohli informovať o pracovných pozíciách, ktoré Vás zaujali, alebo aby sme Vašu pozornosť

upriamili na iné, relevantné možnosti zamestnania (účel spracovania údajov). Ak Vás následne o konkrétnu, alebo kolegom ponúknutú pracovnú pozíciu nemáte záujem, alebo nezaregistrujete sa do našej databázy životopisov uchádzačov, Vaše telefónne číslo bude do 10 dní od uloženia (od dátumu hovoru) vymazané (doba trvania spracovania údaja). Môžete oznámiť aj do 10 dní na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com alebo na iných kontaktných adresách WHC, ak ste si to rozmysleli, a požadujete vymazanie Vášho mena a telefónneho čísla. Ak Vaše telefónne číslo neposkytujete, nemôžeme Vám zavolať ohľadne pre Vás zaujímavých možností zamestnania, Vy však aj naďalej máte možnosť, aby ste v stúpili s nami do kontaktu buď telefonicky alebo e-mailom, alebo aj osobne.

# Ktoré sú kontakty, pomocou ktorých môžete kontaktovať WHC?

**Telefón**: +421 315511844, +421944388023

**E-mail**: dunajskastreda@whc-slovakia.com

*Vo veciach ochrany údajov* (napr. zmena údajov, žiadosť o ich vymazanie, sťažnosť ohľadne ochrany údajov) kontaktujte nás predovšetkým na našej e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com. Cestou pošty môžete s nami vstúpiť do kontaktu na adrese sídla ktorejkoľvek firmy WHC.

Ak sa obrátite na nás s otázkou, žiadosťou, Vaše osobné údaje zaslané v sms správe, e-maile, liste podaného na pošte, telefonicky budeme spracovať za účelom udržiavania kontaktu s Vami, za účelom reagovania na Vašu žiadosť alebo otázku (účel spracovania údaja). K spracovaniu údajov dochádza z oprávneného obchodného záujmu (*právny podklad pre spracovanie údajov*: článok ods. 1 písm. f/ GDPR), aby Vašu žiadosť mohli zaznamenať, aby sme mohli na ňu odpovedať, a v súvislosti s uplatnením nárokov mohli výmenu správ používať.

K správam došlým v liste, v e-maile majú prístup výlučne naši oprávnení kolegovia.

V prípade kontaktovania z Vašej strany telefonicky Vaše osobné údaje budú spracúvané v prípade, ak je potrebné ďalšie nadviazanie kontaktu, odpoveď, a v takomto prípade bude uložené Vaše telefónne číslo a v prípade potreby aj dátum a čas hovoru.

Spracované osobné údaje (vrátane e-mailov) uložené v súvislosti s ponukami zamestnania, všeobecnými žiadosťami po skončení účelu spracúvania údajov vymažeme. Ak ohľadne e-mailu a odpovede podľa predpokladov nie je nutné ďalšie vybavovanie záležitosti, uplatnenie nároku, potom zabezpečíme vymazanie, v prípade vyriešenia ostatných prípadných sporných situácií k vymazaniu žiadosti a odpovede dôjde pri premlčaní požiadavky tvoriacej základ nároku (spravidla po uplynutí 5 rokov).

Ak Váš životopis bude nám zaslaný v e-maile (tzv. *mailový životopis*) a to z dôvodu, že chcete byť zamestnaný u nás, alebo z dôvodu, lebo by ste chceli, aby sme Vám našli zamestnanie, preskúmame do 10 dní, či jestvuje pre Vás vhodné zamestnanie u skupiny WHC alebo jej mandantov a kontaktujem Vás. Ak máte záujem o konkrétnu pracovnú pozíciu, budeme Vás kontaktovať, že ako sa môžete hlásiť na ponuku zamestnania. Ak by sme nevedeli navrhnúť vhodné zamestnanie, dostanete o tom informáciu a umožníme Vám, aby ste sa prihlásili do našej databázy uchádzačov o zamestnanie, v záujme toho, aby sme Vám mohli priebežne ponúkať možnosti zamestnania zodpovedajúce Vašej odbornej kvalifikácii a Vašej predchádzajúcej praxi.

# Kontaktovali sme Vás na LinkedIn?

Ak na základe profesijného profilu na LinkedIn ste naším spolupracovníkom považovaný za potenciálneho uchádzača na pracovnú pozíciu, kontaktuje Vás správou na LinkedIn, dodržiavajúc užívacie podmienky LinkedIn. Váš životopis a Vaše kontaktné údaje (v súlade so zásadami LinkedIn o spravovaní údajov) sú evidované v systéme LinkedIn dovtedy, kým na základe kontaktovania nesúhlasíte so spracúvaním Vašich údajov v záujme konkrétnej pracovnej ponuky alebo kým sa neuchádzate o zamestnanie na stránke whc.hu alebo kým sa nezaregistrujete do našej databázy životopisov. Právnym podkladom pre spracúvanie údajov ohľadne kontaktovania je náš oprávnený záujem (článok 6 ods. 1 písm. f/GDPR) o rozšírenie našej databázy a o kontaktovanie potenciálnych uchádzačov, ktorí sú členmi profesijnej užívateľskej komunity LinkedIn, preto ich profesijný životopis je zverejnený a berú na vedomie, že môžu sa na nich obrátiť profesionálni spolupracovníci personálnej agentúry prostredníctvom LinkedIn správy. V nastaveniach LinedIn (https://www.linkedin.com/psettings/data-sharing) môžete kedykoľvek zakázať, aby Vaše profilové údaje uvedené na LinkedIn boli spracované treťou stranou, ako napr. spoločnosťou WHC.

# Program ponúk

Ak niektorý náš spolupracovník Vás posúdi ako potenciálneho uchádzača o pracovnú pozíciu a informuje Vás o ponuke zamestnania, potom na konkrétnu pracovnú pozíciu sa môžete hlásiť na základe odporúčania nášho spolupracovníka, alebo, ak sa rozhodnete tak, do našej databázy uchádzačov o zamestnanie. V takomto prípade svoje osobné údaje môžete poskytnúť vyplneným a zaslaním k tomu systematizovaného listu údajov (meno, miesto a dátum narodenia, pracovná pozícia, o ktorú sa uchádzate, Vaše kontaktné údaje), na základe ktorých Vás kontaktujeme v záujme vyplnenia registračného údajového listu. Právnym podkladom pre spracovanie údajov je Váš súhlas (článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR). Hlásenie sa na pracovnú ponuku ako aj výberový postup sa uskutočňuje podľa všeobecných pravidiel, ako je to uvedené v bode VIII.

# HLÁSENIE SA NA PRACOVNÚ PONUKU

# Ako možno sa hlásiť na zamestnanie? Dokedy budú údaje uchádzačov spracované spoločnosťou WHC?

# Naše pracovné ponuky spojené s aktívnymi pracovnými možnosťami pre študentov a pre dospelých na Webovej stránke, na ktoré sa môžete prihlásiť buď na Webovej stránke alebo odovzdaním osobne vyplneného registračného údajového listu v kanceláriách WHC alebo v rámci aplikácie Facebook Jobs na stránke/v aplikácii Facebooku a prostredníctvom ďalších online plôch.

Pri vyplnení registračného údajového listu a po prečítaní informácií a akceptovaní informácií o spracúvaní údajov nachádzajúcich sa pod […] a po vzatí ich obsahu na vedomie uchádzač musí poskytnúť vyhlásenie o tom, že dokedy a za akým účelom súhlasí so spracovaním jeho údajov (*právny podklad pre spracovanie údajov:* článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR). V prípade absencie takéhoto súhlasu uchádzač sa nemôže zúčastniť na výberovom konaní.

**Môžete sa rozhodnúť aj tak, že Vaše údaje možno spracovať v súvislosti s konkrétnou pracovnou pozíciou,** v takomto prípade po uzavretí pracovnej pozície, teda ponuky budú Vaše údaje za 120 dní vymazané.

Ak by ste chceli, aby bolo možné obrátiť sa na Vás aj s inými pracovnými ponukami, **môžete sa zaregistrovať na 2 roky do databázy životopisov uchádzačov spoločnosti WHC.** Podrobné informácie v súvislosti s prijatím do databázy životopisov nájdete tu. Proces uchádzania sa je uľahčený, ak **sa prihlásite pomocou Vašej facebookovej schránky**, v takomto prípade na základe Vášho súhlasu (*právny podklad pre spracovanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. a/GDPR) prevezmeme Vaše osobné údaje sprístupnené spoločnosťou Facebook Ireland Limited (v prípade Facebooku: meno, e-mailová adresa, profilová fotografia) za dodržanie smerníc Facebooku na ochranu údajov.

Stlačením tlačidla ´Prihláška´ prihláška dôjde do WHC.

Po Vašom hlásení sa bude Vám zaslaná automatická správa o prijatí prihlášky.

K platnosti súhlasu so spracovaním údajov **hlásiacich sa študentov mladších ako 18 rokov** na Webovej stránke je potrebný aj súhlas rodiča (rozumejúc pod tým aj iného zákonného zástupcu, ako napr. pestúna). Rodič podpísaním vyhlásenia rodiča môže určiť spracúvanie osobných údajov svojho dieťaťa. Ak rodič so spracúvaním osobných údajov dieťaťa nesúhlasí, alebo vyhlásenie o súhlase nebude obdržané na papierovej báze v niektorej kancelári WHC alebo elektronickou cestou na niektorom elektronickom kontakte WHC do 10 dní od odoslania šablónu vyhlásenia rodiča, uchádzačské údaje študenta mladšieho ako 18 rokov budú vymazané. Do získania súhlasu rodiča WHC údaje uchádzajúceho sa dieťaťa spravuje z oprávneného záujmu (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. f/ GDPR) za účelom, aby získal súhlas rodiča. Do spätného potvrdenia zo strany rodiča WHC môže kontaktovať uchádzača mladšieho ako 18 rokov za účelom urgovania súhlasu rodiča.

V prípade osobnej prihlášky na hlásení sa **uchádzačov, študentov mladších ako 18 rokov** na brigádnickú prácu študentov je potrebný súhlas rodia, ktorý môže rodič poskytnúť písomne.

Niektoré pracovné ponuky sú verejne prístupné aj v rámci aplikácie **Facebook Jobs.** V priebehu prihlášky cez aplikáciu **Facebook Jobs** súhlasíte s tým (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR), aby Facebook Limited Ireland poskytol Vaše meno, e-mailovú adresu a telefónne číslo pre spoločnosť WHC ako pre inzerenta, ďalej súhlasíte s tým, aby Váš profil na Facebooku bol verejný pre WHC, a aby spoločnosť WHC mohla Vás kontaktovať. Pred Vaším súhlasom môžete sa oboznámiť s týmito informáciami o spracúvaní údajov a Vaše vyhlásenie o súhlase so spracúvaním údajov môžete urobiť na ich základe. Ak k jednoznačnému a výslovnému akceptovaniu týchto informácií o spracúvaní údajov nedôjde v priebehu uchádzania sa o zamestnanie vo Facebook Jobs, bude Vám následne zaslaný e-mail a budete navigovaný na Webovú stránku, kde môžete vykonať súhlas so spracúvaním údajov do 10 dní.

Ak Vaše údaje sme obdržali cestou, v priebehu ktorej k prijatiu týchto informácií o spracúvaní údajov nedošlo (napr. Vaše údaje pochádzajú z externej databázy životopisov), informujeme Vás e-mailom o tom, že kde a akým spôsobom môžete poskytnúť Váš súhlas do 10 dní so spracúvaním údajov. Ak tomu nedôjde, Vaše osobné údaje budú vymazané.

# Aké údaje treba poskytnúť pri hlásení sa na pracovnú pozíciu?

**K hláseniu sa** v každom prípade je potrebné **poskytnutie identifikačných a kontaktných údajov umožňujúcich kontaktovanie**. Pri výbere vhodnej pracovných síl pomáha uvedenie údajov vzťahujúcich sa na školské, odborné vzdelanie a na prax, preto pri hlásení sa na duševnú prácu za účelom preskúmania odborných kompetencií a spôsobilosti na ponúknuté pracovné miesto, ďalej v prípade všeobecnej registrácie je potrebné priloženie životopisu. V prípade fyzických pracovných pozícií priloženie životopisu je opčné. Na základe uvedených skutočností okruh spracovaných údajov v závislosti od elektronickej prihlášky alebo prihlášky na papierovej báze ako aj od pracovnej pozície pozostáva z nasledujúcich údajov:

* meno (priezvisko, meno)
* e-mailová adresa
* telefónne číslo
* štátne občianstvo
* najvyššie dosiahnuté školské vzdelanie
* označenie kvalifikácie / profesie
* prax z predchádzajúcich pracovísk (z predchádzajúceho pracoviska)
* životopis, ktorý podľa Vášho výberu môže obsahovať podobizeň Vašej tváre, Váš vek, údaje vzťahujúce sa na odbornú prax, kompetencie, okruh záujmov, voľnočasové činnosti atď.
* pracovná pozícia, o ktorú sa uchádzate

V prípade hlásenia sa **na brigádnickú prácu študenta** v záujmepotvrdenia právneho pomeru žiaka/študenta, potvrdenia právnych podmienok osobnej účasti, nadviazania a udržiavania kontaktu a v záujme výberu vhodnej pracovnej pozície dôjde k zachyteniu nasledujúcich údajov:

* meno (priezvisko, meno)
* e-mailová adresa
* telefónne číslo
* skutočnosť zavŕšenie veku 18 rokov. Ďalšie údaje, ktoré možno uviesť:
* skutočnosť jestvovania aktívneho právneho pomeru študenta
* dátum vypršania platnosti študentského preukazu
* preferencia v naplánovaní brigádnickej práce študenta (koncom týždňa, v prestávkach vyučovania, v priebehu študijného roka)
* preferovaný druh práce, preferované miesto výkonu činnosti.

Aj prípade hlásenia sa na brigádnickú prácu študenta je možné poslať životopis elektronicky, alebo je možné jeho odovzdanie.

# Aké údaje sú spracované spoločnosťou WHC v priebehu výberového konania?

Vyhľadávanie, posúdenie vhodných pracovných síl na voľné pracovné miesta a ich výber na hlásené pracovné pozície; okrem tuho určenie, že komu budú uchádzači „patriť“, resp. za účelom zvýšenia kvality služieb (účel spracovania údajov) v priebehu hlásenia sa na voľné pracovné pozície okrem uvedených údajov dôjde k spracúvaniu údajov na základe Vášho súhlasu *(právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 9 ods. 2 písm. a/ GDPR, ďalšia podmienka: článok 9 ods. 2 písm. a/ GDPR) v závislosti aj od možnosti zamestnania:

* adresa bydliska (mesto/obec) (ak nebolo Vami predtým uvedené);
* údaje vzťahujúce sa na školské vzdelanie, kvalifikáciu a predchádzajúcu prax, na predošlé vykonávané pracovné pozície, bývalých zamestnávateľov, na doby zamestnania uchádzača;
* posudok, odporúčanie poskytnuté o uchádzačovi bývalým zamestnávateľom;
* informácie o eliminujúcich faktoroch so zreteľom na skutočnosti lekárskych predpisov vzťahujúcich sa na spôsobilosť;
* ďalšie osobné údaje uvedené/poskytnuté uchádzačom pri výbere: napr. mzdové nároky, možnosť vykonávania prác cez nočné zmeny, ochota dochádzania do práce z väčšej vzdialenosti atď.;
* záznam vyhotovený pri pohovore;
* výpis z registra trestov (ak jeho prekladanie je opodstatnené);
* uchádzanie sa o zamestnania v predošlom období u WHC a ich stav (napr. bolo odmietnuté, vzal späť, hlásil sa);
* skutočnosti vzťahujúce sa na zamestnanie cez WHC, pracovná pozícia, dátum nástupu a výstupu;
* v prípade hlásenia sa na duševnú pracovnú pozíciu videozáznam zhotovený na konci prijímacieho pohovoru (obrazový a zvukový záznam);
* na ktorom fóre, mieste ponuky voľných pracovných miest ste sa uchádzali o pracovné miesto

WHC nezaväzuje žiadneho uchádzača, aby uviedol osobitné údaje, s výnimkou, ak osobitný údaj je nevyhnutne potrebný k výkonu pracovnej funkcie. Ak uchádzač pri hlásení sa uvádza osobitný údaj (napr. vzťahujúci sa na jeho religiózne, svetonázorové presvedčenie, zdravotný údaj atď.), podľa WHC vlastného uváženia potom takýto údaj spracúva v prípade, ak takýto údaj je dôležitý z hľadiska vzniku, vykonávania, ukončenia zamestnania; na všetky ostatné údaje sa pri rozhodovaní neberie zreteľ (článok 9 ods. 2 písm. d/ a h/ GDPR).

# Čo je overenie mena? Aké údaje sú spracúvané v súvislosti s overením?

Overenie mena má dvojaký účel: z jednej strany jeho cieľom je, aby potenciálny partnerský zamestnávateľ/dočasný užívateľ mohol kontrolovať, či bol v predošlom období s Vami v právnom pomere vzťahujúcom sa na vykonávanie pracovnej činnosti. Z druhej strany pri službách personálnej agentúry slúži aj k tomu, aby bolo možné rozhodnúť sa o tom, či ste považovaný za vlastného uchádzača našej mandátnej partnerskej firmy, keďže už v predošlom období obdržala od Vás alebo od tretej osoby Vaše osobné údaje (v takomto prípade môže Vás priamo kontaktovať predovšetkým partner).

Overenie mena (verejne známe označenia: name check, kontrolovanie mena) poskytujeme vyššie uvedenému partnerovi na základe Vášho súhlasu (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR) Vaše meno a identifikačný údaj, pri špeciálnych požiadavkách mandanta aj ďalšie, aj pre Vás uvedený iný identifikačný údaj. Údaje poskytnuté pri overení mena v prípade odvolania Vášho súhlasu *v prípade sprostredkovania pracovnej sily spracujeme po dobu 18 mesiacov* z oprávneného záujmu (*právny podklad pre spracovanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. f/ GDPR), aby sme mohli dokladovať, že zo strany partnera došlo k zamestnaniu osoby sprostredkovanej spoločnosťou WHC, čo slúži ako podklad pre vyúčtovanie odmeny medzi stranami, na potvrdenie nároku na odmenu. Súbor údajov poskytnutý na overenie mena v rámci prípravy dočasného zamestnávania, v prípade odvolania súhlasu na spracúvanie údajov je vymazaný spoločnosťou WHC uplynutím 30 dní.

Ak nedáte povolenie na poskytnutie údajov potrebných na overenie mena, môže nastať prípad, že nebudete pozvaný na firemný test, osobný pohovor, čo závisí od individuálneho posúdenia dočasného užívateľa, partnera využívajúceho naše služby personálnej agentúry. Vzhľadom na to, že o dočasnom užívateľovi/budúcom zamestnávateľovi máte predbežné vedomosti, o vymazanie Vašich údajov môžete požiadať kedykoľvek, kedykoľvek môžete namietať voči spracúvaniu údajov, Vaša súkromná sféra nemôže byť porušená.

# Čo je služba CVS (CV Screening) ?

Služba CV Screening je služba poskytnutá pre našich partnerov, v rámci ktorého, podobne ako pri predbežnej eliminácii uvedenej v bode 6 kontrolujeme požiadavky na aktívne pracovné pozície a kompatibilitu údajov poskytnutých uchádzačom. Pri CV Screeningu údaje uchádzača, ktorý spĺňa požiadavky na uvedenú pracovnú pozíciu postúpime nášmu partnerovi (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. f/ GDPR).

Pred poskytnutím údajov WHC informuje uchádzača o tom, že ku ktorému partnerovi a v súvislosti s ktorou pracovnou pozíciou dochádza k poskytnutiu jeho údajov. Uchádzač ohľadne konkrétneho partnera môže namietať voči poskytnutiu svojich údajov.

Uchádzač nebude znevýhodnený žiadnym spôsobom, ak namieta voči takémuto poskytnutiu svojich údajov, ak ich poskytnutie neberie na vedomie. Okrem vzatia na vedomie uchádzač má možnosť, aby popri všeobecnom vzatí na vedomie označil firmy, ktorým jeho osobné údaje nemožno poskytnúť, obmedzujúc takýmto spôsobom okruh osôb, ktoré sa môžu oboznámiť s jeho údajmi.

# Čo je predbežná eliminácia a testovanie? Na čo slúžia?

V rámci predbežnej eliminácie kontrolujeme kompatibilitu požiadaviek na pracovnú pozíciu s údajmi poskytnutými uchádzačom. Našim cieľom je, aby sme uchádzačom našli najvhodnejšiu možnosť zamestnania zodpovedajúceho jeho kvalifikácii, praxi, a aby sme na naše pracovné pozície našli uchádzačov, ktorí požiadavky spĺňajú v najväčšej miere.

V súvislosti s fyzickými pracovnými pozíciami vykonávame testovanie, v záujme toho, aby sme mohli zistiť, že ktorý uchádzač je najvhodnejší na danú fyzickú pracovnú pozíciu (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. f/ GDPR). Hľadiská testovania v súvislosti s danou pracovnou pozíciou sú určené naším konkrétnym partnerom. Príležitostne vykonávame testovanie aj my na základe na základe nami určených kritérií v záujme toho, aby sme mohli vykonať eliminácie z dôvodu odporúčania vhodného uchádzača nášmu partnerovi. Pri testovaní je nášmu partnerovi poskytnutá skutočnosť, či ste vhodný/nevhodný uchádzač na danú pracovnú pozíciu, k poskytnutiu konkrétneho testu nedochádza. Výnimkou je prípad, keď v súvislosti s našim partnerom je uzavretá dohoda o odlišnom spracúvaní údajov; v takomto prípade je Vám o tom poskytnutá predbežná informácia.

# Čo je dôverné vyhľadávanie?

Ak vo výnimočných prípadoch náš partner o to požiada, údaje uchádzačov sú partnerovi poskytnuté vo forme dôverného vyhľadávania, teda tak, že uchádzač nemá vedomosť o tom, že ku ktorému konkrétnemu partnerovi sú údaje uchádzača poskytnuté.

Pred poskytnutím údajov WHC informuje uchádzača o tom, že dôjde k poskytnutiu jeho údajov, bez označenia partnera. Uchádzač môže voči poskytnutiu namietať. V takomto prípade k poskytnutiu jeho údajov nedôjde. Ak uchádzač na e-mail neodpovedá, alebo dá pozitívnu odpoveď ohľadne poskytnutia, potom jeho údaje sú poskytnuté po uplynutí jedného dňa.

Uchádzač nebude znevýhodnený žiadnym spôsobom, ak namieta voči takémuto poskytnutiu svojich údajov, ak ich poskytnutie neberie na vedomie. Okrem vzatia na vedomie uchádzač má možnosť, aby popri všeobecnom vzatí na vedomie označil firmy, ktorým jeho osobné údaje nemožno poskytnúť, takýmto spôsobom obmedzujúc okruh osôb, ktoré sa môžu oboznámiť s jeho údajmi.

# Ako môžem svoju prihlášku odvolať?

Ak ste si to rozmysleli a chceli by ste svoju prihlášku odvolať, túto skutočnosť môžete oznámiť otvorením linku nachádzajúceho sa v našom systéme prihlášky, alebo osobne v ktorejkoľvek kancelárii WHC, alebo telefonicky priamo územne príslušnému spolupracovníkovi WHC, ktorý s Vami udržiava kontakt, alebo na ústrednom telefónnom čísle územne príslušnej kancelárie WHC, ďalej aj na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com.

Upozorňujeme Vás, že ak požiadate o vymazanie Vašich údajov pred uzavretím výberového procesu, v takomto prípade sa ďalej nemôžete zúčastniť na výberovom procese, keďže Váš materiál uchádzača nebudeme mať k dispozícii za účelom posúdenie. Ak Vašu prihlášku odvoláte, a ste sa neregistrovali/neregistrujete do našej databázy životopisov, Vaše údaje budú nami vymazané najneskôr do 1 mesiaca.

# Ako môžem zmeniť údaje prihlášky?

Ak máte v úmysle spraviť zmenu, doplnenie údajov, môžete to nahlásiť osobne v ktorejkoľvek kancelárii WHC, ďalej na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com.

# 10. Čo znamená prihlásenie sa na odber newslettrov?

Pri prihlásení sa môžete sa rozhodnúť o odoberanie newslettra WHC o pracovných ponukách (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR). Z osobných údajov poskytnutých Vami a vzniknutých počas Vášho zamestnania vytvoríme jednoduchý profil, na základe ktorého za zohľadnenia Vašej kvalifikácie, praxe, vykonávaných funkcií, okruhu záujmov môžeme Vám posielať newslettre, ktoré sú lepšie prispôsobené Vašej osobe. Z odberu newslettra môžete sa kedykoľvek odhlásiť prostredníctvom e-mailovej adresy dunajskastreda@whc-slovakia.com, v takomto prípade ďalšie newslettre už Vám nebudú nami posielané.

# DATABÁZA ŽIVOTOPISOV

# Prečo je výhodné dostať sa do databázy životopisov?

Prihlásenie sa do databázy je pre Vás z výhodné z dôvodu, že takýmto spôsobom spolupracovníci WHS v budúcnosti sa môžu na Vás obracať s vhodnými ponukami zamestnania (*účel spracúvania údajov*) zodpovedajúcimi Vašej kvalifikácii a/alebo praxi. Ak túto možnosť nechcete využívať, máte možnosť uchádzať sa len o jednu konkrétnu pracovnú pozíciu.

# Ako je možné dostať sa do databázy životopisov?

Do našej databázy životopisov sa môžete zaregistrovať osobne v kanceláriách WHC, pri našich prezentáciách vyplnením formulára, v prípade uchádzania sa o zamestnanie poskytnutého na našej Webovej stránke prijatím osobitného vyhlásenia alebo nahratím Vášho životopisu pod položkou menu „Nahratie životopisu” alebo poskytnutím Vašich údajov.

# Na základe akých údajov sú ponúknuté zamestnania spoločnosťou WHC?

K dobrovoľnému prihláseniu sa do databázy životopisov (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. f/ GDPR) v každom prípade je potrebné uvedenie nasledujúcich identifikačných údajov, umožňujúcich nadviazanie kontaktu:

* meno (priezvisko, meno)
* e-mailová adresa,
* telefónne číslo
* mesto/obec (ak sa registrujete pod položkou v menu ´Nahratie životopisu´)

Ak svoj súhlas dávate nahratím Vášho životopisu do systému (*právny podklad pre spracúvanie údajov*: článok 6 ods. 1 písm. a/ GDPR) k tomu, aby na základe Vašich údajov bolo kedykoľvek možné kontaktovať Vás potenciálnymi ponukami zamestnania po dobu 2 rokov, rozhodujete Vy, že ktoré Vaše osobné údaje nám poskytnete; zobrazenie tváre, vek, údaje o predošlej profesijnej praxi, kompetencie, okruh záujmov, voľnočasové aktivity atď., ktoré údaje pomáhajú spoločnosti WHC vo vyhľadaní vhodných pracovných síl, v tom, aby Vám ponúkli vhodné pracovné pozície.

V priebehu udržiavania kontaktu s Vami, pri uchádzaní sa o zamestnanie zaznamenávame o Vás ďalšie údaje, ktoré údaje pomáhajú spoločnosti WHC v tom, aby vyhľadala vhodné pracovné sily a vhodných zamestnávateľov, a to najmä:

* meno (priezvisko, meno)\*
* e-mailová adresa\*
* mesto/obec\*
* telefónne číslo\*
* štátne občianstvo
* najvyššie dosiahnuté vzdelanie
* označenie kvalifikácie/profesie
* prax z predošlých zamestnaní (predošlého zamestnania)
* posudok, odporúčanie poskytnuté o uchádzačovi bývalým zamestnávateľom
* životopis\*
* pracovná pozícia, o ktorú sa uchádzate
* v prípade zamestnania školským družstvom: skutočnosť zavŕšenia veku 18 rokov\*, či máte aktívny študentský právny pomer, dátum vypršania platnosti preukazu študenta, preferované časy vykonávania študentskej brigádnickej práce, preferované miesto výkonu pracovnej činnosti\*
* V prípade prenosu profilu z Facebooku a z LinkedIn ďalej: profilová fotografia; ďalej všetko, čo ste urobili verejne prístupným na Vašich profiloch, ďalší osobný údaj.

Uvedenie osobných údajov označených s \* je povinné.

WHC nezaväzuje žiadneho uchádzača, aby uviedol osobitné údaje, s výnimkou, ak osobitný údaj je nevyhnutne potrebný k výkonu pracovnej funkcie. Ak uchádzač pri hlásení sa uvádza osobitný údaj (napr. vzťahujúci sa na jeho religiózne, svetonázorové presvedčenie, zdravotný údaj atď.), podľa vlastného uváženia potom WHC takýto údaj spracúva vtedy, ak takýto údaj je dôležitý z hľadiska vzniku, vykonávania, ukončenia zamestnania; na všetky ostatné údaje sa pri rozhodovaní neberie zreteľ (článok 9 ods. 2 písm. b/ a h/ GDPR).

# Čo je previerka referencií?

Na Vašich predošlých zamestnávateľov sa môžeme obrátiť a môžeme posudok, odporúčanie poskytnuté predošlým Vašim zamestnávateľom postúpiť v prípade, ak nám dáte súhlas na vyžiadanie referencií.

# Ako môžem zmeniť moje údaje a môj životopis, uložené na účely databázy životopisov?

Ak máte v úmysle vykonať zmenu, doplnenie údajov, môžete to nahlásiť osobne v ktorejkoľvek kancelárii WHC, ďalej na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com.

# Ako môžem prerušiť (pozastaviť na prechodnú dobu), aby som figuroval v databáze životopisov?

Na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com môžete požiadať o to, aby spracúvanie Vašich údajov bolo obmedzené a aby sme Vás na prechodnú dobu nekontaktovali ohľadne vhodných nových pracovných ponúk. Ak si to rozmyslíte, a chceli by ste znova dostávať informácie v súvislosti s novými pracovnými ponukami, môžete na tej istej e-mailovej adrese žiadať, aby ste boli nami znova kontaktovaný ohľadne nových pracovných ponúk.

1. **Ako môžem požiadať o vymazanie z databázy životopisov?**

Ak máte v úmysle vymazanie údajov, môžete to nahlásiť osobne v ktorejkoľvek kancelárii WHC, ďalej na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com.

1. **Dokedy sú spracúvané moje údaje v databáze životopisov?**

Po uplynutí **2 rokov** od poskytnutia Vášho súhlasu na zachytenie v databáze životopisov Váš životopis a Vaše údaje súvisiace s prihláškou budú vymazané. Pri príležitosti každého hlásenia sa na možnosť zamestnania môžete svoj súhlas obnoviť, môžete predĺžiť Vašu prítomnosť v databáze na ďalšie obdobie 2 rokov. Ak sa na novú pracovnú ponuku hlásite pred uplynutím 2 rokov, avšak Váš predošlý súhlas nebude obnovený, Vaše osobné údaje budú zo systému vymazané za 120 dní od zavretia pracovnej pozície, teda hľadania.

Ak ste boli pridelený v rámci **dočasného užívania**, Vaše údaje ako údaje zamestnanca sú spracúvané naďalej v súlade s dokumentom *Informácie pre subjektov z tretích krajín o spracúvaní údajov pre uchádzačov, zamestnancov, partnerov a užívateľov online plôch*.

Pred uplynutím 2 rokov Vás upozorňujeme, že čoskoro dôjde k vypršaniu obdobia 2 rokov, Vaša registrácia bude z našej databázy vymazaná. Ak by ste chceli možnosť udržiavania kontaktu s Vami predĺžiť o ďalšie 2 roky, túto Vašu intenciu nahláste na ktoromkoľvek kontakte na nás.

# KTO SA MÔŽE OBOZNÁMIŤ S VAŠIMI OSOBNÝMI ÚDAJMY?

1. **Dočasní užívatelia, potenciálni zamestnávatelia**

O osobe budúceho dočasného užívateľa/zamestnávateľa Vás informujeme ešte pred poskytnutím akýchkoľvek Vašich osobných údajov, takto zabezpečujúc pre Vás, aby ste sa rozhodli o tom, či skutočne sa chcete prihlásiť na dané pracovné miesto, aby sa predchádzalo tomu, že o Vašom záujme o dané pracovné miesto bol informovaný podnik, kde ste v danom čase zamestnaný, a aby ste sa dostali do kontaktu s podnikom, ktorý z Vašej strany nie je želaný. Ak sa na pracovné miesto hlásite tak, že poznáte dočasného užívateľa resp. budúceho zamestnávateľa, tým dávate súhlas k tomu, aby Váš životopis, alebo ak životopis nie je k dispozícii, Vaše údaje potrebné na prihlásenie sa, údaje predbežne uvedené pri previerke mena, boli poskytnutú potenciálnemu dočasnému užívateľovi/zamestnávateľovi za účelom, aby tento si mohol z uchádzačov vyberať.

Dočasný užívateľ/potenciálny zamestnávateľ Vám poskytne informácie podľa článku 14 GDPR o svojej zavedenej praxi spracúvania údajov.

1. **Zamestnanci WHC**

K prihláškam, sťažnostiam a k poštovým schránkam patriacim k e-mailovým adresám WHC prijímajúcim nároky na ochranu údajov, ďalej k  softvéru pozadia whc.hu na podporu náboru majú prístup zamestnanci WHC, ktorí majú v náplni práce vybavenie vecí týkajúcich sa náboru, prijatia.

1. **Naši spracúvatelia údajov**

Na ukladanie údajov a na informatické služby súvisiace s nosičmi dát, ďalej na iné operácie spracovania údajov využívame spracúvateľov údajov. Spracúvatelia údajov sa pri vykonávaní operácií spracúvania údajov riadia právnymi predpismi a pokynmi WHC. Nami využívané spracúvatelia údajov a ich úlohy sú:

|  |  |
| --- | --- |
| **Spracúvateľ údajov** | **Činnosť spracúvateľa údajov vykonávaná v súvislosti so spracúvaním údajov**  |
| **Netrix Informatikai Kft.** (sídlo: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 12fe. 2., č. obch. reg.: 01-09-706619) | Prevádzkovanie, vývoj, údržba webovej stránky, poskytovanie úložného priestoru, prevádzkovanie servera.  |
| **Cloud-IT s.r.o.** (sídlo: Jozefská 7, 81106 Bratislava, IČ DPH: SK2023554896) | Správca databázy uchádzačov (v prípade uchádzania sa o duševnú prácu) prevádzkovanie a údržba softvéru.  |
| **SMART INFORMATIKA Kft.**(č. obch. reg.: 20-09-070966,sídlo: 8900 Zalaegerszeg,Berzsenyi utca 9. I. em. 10.) | Systémový administrátor informačných systémov.  |
| **Microsoft Corporation**(Redmond USA) | Mailové služby cloudové služby, spravovanie a vyhodnocovanie dotazníkov, crm.  |
| **Hotjar Ltd.** (Level 2 St Julians Business Centre, 3, Elia Zammit, Street St Julians STJ 1000, Malta) | Vytváranie štatistických údajov za účelom analýzy a vývoja užívania produktu z údajov pohybov kurzorov a z údajov kliknutí. |
| **Google Ireland Ltd.** (Ireland, Dublin4, Barrow 00) | Poskytovanie analytických údajov na webových stránkach [www.whc.hu,](http://www.whc.hu/) www.whc-group.com a [www.whc.whc.hu](http://www.whc.whc.hu/) . |

1. **Orgány vybavujúce žiadosti**

Informujeme Vás, že súd, vyšetrovací orgán, úrad pre priestupky, správny orgán, resp. na základe zmocnenia aj iné orgány sa môžu obrátiť na WHC za účelom poskytnutia informácií, údajov, poskytnutie resp. odovzdanie dokumentov. Spoločnosť WHC týmto orgánom – ak presný účel a okruh údajov bol orgánom vymedzený – osobné údaje poskytuje len v rozsahu a v miere, ktoré sú nevyhnutne potrebné k dosiahnutiu účelu žiadosti.

# BEZPEČNOSŤ ÚDAJOV

1. **Ako chráni WHC moje údaje? Aké kroky podniká za účelom bezpečnosti údajov?**

V záujme zachovania bezpečnosti, dôverného charakteru údajov, ktoré spracúvame, a za účelom predchádzania zničenia, neoprávneného užívania alebo zmenenia údajov, používame najmä nasledujúce informatické a iné opatrenia na zabezpečenie údajov, organizačné opatrenia. Okrem toho vždy sledujeme technický vývoj, prístupné technické, technologické, organizačné riešenia a používame riešenia zodpovedajúce úrovni ochrany odôvodnenej naším spracúvaním údajov.

Pri ukladaní dokumentov na papierovej báze, obsahujúcich osobné údaje, uchovávaných v kanceláriách WHC a v centrálnom archíve zabezpečujeme zachovávanie ich dôvernosti tým, že uchovávame ich systematizovane, uzavreto. K osobným údajom poskytnutým v e-mailoch majú prístup pracovníci úsekov, kancelárií oprávnení na prístup.

Automatickou záchranou dát a firewallom sa snažíme chrániť Vaše údaje a zabezpečiť, aby tieto údaje zachovávali autentickosť a nezmenenú podobu, a aby v prípade eventuálneho zničenia, zmenenia pôvodné údaje boli obnoviteľné. Na zamedzenie neoprávneného prístupu používame bezpečný SSL vstup. Používame systémy prístupu opatrené ochranou heslom a denníkom činnosti. Osobné údaje uložené v systéme uchovávame na dedikovaných serveroch inštalovaných na území Maďarskej republiky, u spracúvateľa údajov vykonávajúceho prevádzkovanie systému, chránených 24-hodinovým strážením, kde vstup do serverovej miestnosti je monitorovaný.

Náš korešpondenčný systém poskytuje Microsoft Corporation (Redmond USA) v rámci cloudovej služby Office 365. Microsoft Corporation, ktorý ako poskytovateľ služieb pre spracúvanie údajov spĺňa požiadavky normy ISO 27001, štandardných zmluvných doložiek Európskej únie, zmluvy HIPAA BAA (Health Insurance Portability and Accountability Act Business Associate Agreement) a zákona FISMA (Federal Information Security Management Act), a je uvedený na zozname „Privacy Shield”, preto táto služba vyhovuje požiadavkám na bezpečnosť údajov požadovaných EÚ..

1. **Ako koná WHC v prípade incidentu v ochrane údajov?**

Za incident ochrany údajov sa považuje každá udalosť, v dôsledku čoho k osobným údajom môže mať prístup neoprávnená osoba alebo došlo k zničeniu, strate, zmene údajov, teda napr. zničí sa databáza alebo sa stratí nosič údajov, na ktorom boli uložené dáta.

V prípade incidentu v ochrane údajov vyhodnocujeme jeho účinky a riziká (aké údaje boli dotknuté, v akom rozsahu, či je možné ich nahradiť atď.) a neodkladne vykonáme kroky na odstránenie následkov. Ak rizikám nevieme zamedziť, do 72 hodín od okamihu, keď sme sa o incidente dozvedeli nahlásime ho orgánu na ochranu údajov, resp. zverejníme informácie o ňom na našej domovskej stránke. O incidentoch ochrany údajov okrem toho vedieme evidenciu s detailmi predpísanými právnym predpisom.

# PRÁVA DOTKNUTÉHO SUBJEKTU

Považujeme za osobitne dôležité, aby počas spracovania osobných údajov fyzických osôb zabezpečili ich práva súvisiace so spracovaním údajov. V rámci toho máme na zreteli nasledujúce práva. V prípade akejkoľvek otázky zo strany dotknutého subjektu zabezpečíme výkon práv dotknutého subjektu v najkratšom čase od obdržania otázky, ale nie neskoršie, ako v priebehu 1 mesiaca, alebo, ak k výkonu svojich práv ako dotknutého subjektu potrebuje ďalšie informácie, neodkladne kontaktujeme dotknutého subjektu za účelom vybavenia žiadosti prostredníctvom e-mailu alebo telefonicky (podľa možnosti používajúc ten istý spôsob komunikácie, ktorý použil aj dotknutý subjekt).

1. **Právo na informáciu a na prístup**

Dotknutý subjekt je oprávnený, aby na ktoromkoľvek kontakte z kontaktných údajoch WHC uvedených v týchto informáciách dostal spätnú reakciu o tom, či prebieha spracúvanie jeho osobných údajov, a ak takéto spracúvanie prebieha, je oprávnený, aby mal prístup k osobným údajom a dostal nasledovné informácie:

1. účel spracúvania údajov;
2. kategórie príslušných osobných údajov;;
3. adresáti, alebo kategórie adresátov, ktorým osobné údaje sa poskytli alebo budú poskytnuté, vrátane adresátov z tretích štátov alebo medzinárodných organizácií;
4. v danom prípade plánovaná doba uloženia osobných údajov, alebo ak toto nie je možné, hľadiská stanovenia tejto doby;
5. právo dotknutého subjektu na to, aby mohol požiadať spracúvateľa údajov o opravu, vymazanie alebo obmedzenie osobných údajov vzťahujúcich sa na neho, a mohol voči takémuto spracúvaniu údajov namietať;
6. právo na podanie sťažnosti u dozorného orgánu;
7. ak údaje neboli zhromaždené od dotknutého subjektu, všetky dostupné informácie o ich zdroji.
8. **Právo na prenos údajov**

V prípade spracúvania údajov zakladajúcich sa na súhlase alebo na zmluve, uskutočnené automatizovaným spôsobom môže dotknutý subjekt žiadať, aby svoje osobné údaje poskytnuté spracúvateľovi údajov odovzdal v bežnom a ľahko použiteľnom formáte (napr. Word, Excel) dotknutému subjektu, alebo – ak je to technicky uskutočniteľné – tretej osobe označenej dotknutým subjektom.

1. **Právo na opravu a na doplnenie**

Dotknutý subjekt je oprávnený, aby požadoval opravu svojich osobných údajov spracúvaných spoločnosťou WHC, ak ich považuje za údaje, ktoré nezodpovedajú skutočnosti alebo ktoré sú nepresné. Dotknutý subjekt je oprávnený, aby požadoval doplnenie svojich osobných údajov spracúvaných spoločnosťou WHC, ak ich považuje za neúplné.

1. **Právo na obmedzenie**

Dotknutý subjekt je oprávnený, aby na základe jeho žiadosti spracúvanie údajov spoločnosťou WHC bolo obmedzené – s výnimkou, ak sa právnym predpisom nie je to požadované inak – ak dôjde k naplneniu niektorej z nasledujúcich skutočností:

1. Dotknutý subjekt namieta voči presnosti osobných údajov, v takomto prípade obmedzenie sa vzťahuje na obdobie, ktoré umožňuje, aby spracúvateľ údajov mohol prekontrolovať presnosť osobných údajov;
2. spracúvanie údajov je nezákonné, a dotknutý subjekt sa bráni vymazaniu osobných údajov a žiada namiesto toho obmedzenie ich používania;
3. spracúvateľ údajov osobné údaje za účelom spracúvania už nepotrebuje, avšak dotknutý subjekt ich potrebuje za účelom predkladania, uplatnenia alebo ochrany právnych nárokov; alebo ak dotknutý subjekt namietal voči spracúvaniu údajov; v takomto prípade obmedzenie platí po dobu, kým nedôjde k určeniu, či oprávnené dôvody spracúvateľa údajov majú prednosť oproti oprávneným dôvodom dotknutého subjektu.
4. **Stiahnutie súhlasu, právo na námietku**

Ak spracúvanie Vašich údajov spoločnosťou WHC sa zakladá na výslovnej žiadosti v tomto smere a na súhlase dotknutého subjektu, je tento oprávnený svoj súhlas kedykoľvek odvolať. V takomto prípade spoločnosť WHC je povinná osobné údaje vzťahujúce sa na dotknutý subjekt neodkladne vymazať.

Ak spracúvanie údajov je vykonávané z dôvodu ochrany vlastných oprávnených záujmov alebo oprávnených záujmov tretej strany, dotknutý subjekt je oprávnený, aby namietal voči spracúvaniu jeho osobných údajov.

1. **Právo na vymazanie**

Dotknutý subjekt je oprávnený, aby inicioval vymazanie svojich osobných údajov spracúvaných spoločnosťou WHC, ak:

* + už nepovažuje za potrebné, aby jeho osobné údaje boli spracúvané na pôvodný účel;
	+ nesúhlasí s ďalším spracúvaním osobných údajov – v prípade, ak spracúvanie údajov sa zakladá na súhlase;
	+ podľa jeho posúdenia WHC jeho osobné údaje spracúva protiprávne;
	+ má výslovné námietky voči spracúvaniu svojich osobných údajov – v prípade, ak právnym podkladom pre spracúvanie údajov je ochrana oprávnených záujmov WHC alebo stretej strany.

Vymazanie Vašich osobných údajov môžete iniciovať na e-mailovej adrese dunajskastreda@whc-slovakia.com alebo na iných kontaktoch na WHC.

1. **Opravný prostriedok**

Ak dotknutý sa domnieva, že jeho údaje sú spoločnosťou WHC spracúvané protiprávne, je oprávnený, aby u WHC – na ktoromkoľvek vyššie uvedenom kontakte – podal sťažnosť za účelom ukončenia spracúvania. Ak táto sťažnosť je neúspešná, je oprávnený obrátiť sa na Národný úrad ochrany údajov a informačnej slobody alebo na súd.

* + sťažnosť možno podať cez nasledujúce kontaktné adresy: <https://dataprotection.gov.sk>, poštou: Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; telefónne číslo: +421 /2/ 3231 3214; e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk
	+ v prípade uplatnenia práv súdnou cestou posúdenie žaloby patrí do pôsobnosti príslušného súdu. Podľa výberu dotknutého subjektu žalobu možno podať na okresnom súde podľa miesta bydliska alebo podľa miesta pobytu. Ak súd žiadosti vyhovie, spoločnosť WHC osobné údaje dotknutého subjektu vymaže do 3 dní od oznámenia právoplatného rozsudku.
1. **Výkon práv dotknutého subjektu**

Podľa článku 22 na dotknutý subjekt sa vzťahuje účinok rozhodnutia založeného výlučne na automatizovanom spracovaní údajov uvedeného v bode VIII/10 týchto Informácií, vzhľadom na to, že spracúvanie údajov uvedené v bode VIII./10 je založené na výslovnom súhlase dotknutého subjektu.

# SLOVNÍČEK SPRACOVANIA ÚDAJOV, POJMY

1. **Čo sa považuje za osobný údaj?**

Akékoľvek informácie vzťahujúce sa na identifikovanú alebo identifikovateľnú fyzickú osobu – napr. meno, e-mailová adresa, kvalifikácia, pracovná prax, osobné preferencie, IP adresa dotknutého subjektu.

1. **Kto je považovaný za spracúvateľa osobných údajov?**

Ten, kto samostatne alebo spoločne s inými stanovuje ciele a prostriedky spracúvania údajov.

1. **Čo sa považuje za spracúvanie údajov?**

Nezávisle od aplikovaného postupu akékoľvek operácie alebo súbor operácií vykonaných na údajoch (najmä ich zber, zachytenie, systematizácia, ukladanie, delenie, modifikácia, stiahnutie, nazretie do nich, postúpenie, zverejnenie, rozširovanie, zosúladenie alebo spájanie, obmedzenie, mazanie a zničenie, atď.)

1. **Čo znamená spoločné spracúvanie údajov?**

Ak ciele a prostriedky spracúvania údajov sú stanovené dvoma alebo viacerými spracúvateľmi údajov spoločne, títo sa považujú za spoločných spracúvateľov údajov.

1. **Kto sa považuje za spracúvateľa údajov?**

Ten, kto spracúva osobné údaje v mene spracúvateľa údajov (čo zväčša znamená vykonanie technických operácií, ako ukladanie alebo prevádzkovanie).

01.09.2022